

QUADRO DE VAGAS E INFORMAÇÕES - TRAINEE LE BISCUIT 2017

ÁREA	QTDE DE VAGAS	CURSOS CONTEMPLADOS	DESCRIPTIVO DA ÁREA
LOGÍSTICA	1	Administração de Empresas, Engenharias - Produção, Mecânica, Elétrica, Civil, Materiais, Química.	Área responsável por planejar e controlar o centro de distribuição dos produtos a serem comercializados nas lojas, incluindo atividades de estocagem, transporte e distribuição.
OPERAÇÕES	1	Administração de Empresas, Engenharias - Produção, Mecânica, Elétrica, Civil, Materiais, Química, Controle e Automação, Metalúrgica, Mecatrônica, Ciências Econômicas, Relações Internacionais	Área responsável por executar a operação e visual merchandising nas lojas. Responsável pelo acompanhamento das vendas de todas as lojas e definição de políticas e estratégias junto com o Marketing e Comercial tendo em vista maximizar a rentabilidade. Controla as atividades das lideranças envolvidas e atua como facilitador na interlocução entre as equipes e a eficiência dos processos, a fim de atender aos interesses estratégicos da organização.
PLANEJAMENTO COMERCIAL	1	Administração de Empresas e todas as ênfases, Engenharias - todas,	Define políticas e estratégias, projeta metas de compra e venda de produtos, desenvolve pesquisas de tendências de consumo. Fornece subsídios para as negociações da área comercial com os fornecedores.
FINANÇAS	1	Administração, Administração / Comércio Exterior, Administração / Finanças, Administração / Negócios, Ciências Econômicas, Ciências Contábeis, Economia Empresarial e Controladoria, Engenharias - todas	Gerencia as atividades da área financeira por meio do planejamento, elaboração e controle dos processos financeiros. Controla o planejamento econômico-financeiro da organização, envolvendo negociação com instituições financeiras, a fim de captar recursos e obter o máximo retorno dos investimentos realizados.
RH - GENTE	1	Administração de Empresas e todas as ênfases, Engenharias - todas e Psicologia.	Responsável pelo planejamento estratégico e avaliação dos resultados obtidos nos diferentes subsistemas, tais como recrutamento e seleção, avaliação de desempenho, plano de cargos e remuneração, política de premiação e reconhecimento, clima organizacional, folha de pagamento, benefícios, admissões e rescisões, reclamações trabalhistas e segurança do trabalho, visando promover o desenvolvimento, integração e valorização dos profissionais.